

Notat, 28/10-09 ef/-

## SAKER TIL DRØFTING UNDER TARIFF OPPGJØRET.

Etter behandling av kommende tariffoppgjør på klubbmøte i dag, vil vi fremheve følgende områder som bør søkes løst innen Spekter-området (helse):

- seniorpolitikk
- finansiering av etter/videreutdanning
- tilgang til lønns- og pensjonsstatistikk
- likelønntiltak
- endringer i lov/hovedavtale av betydning for områdene ovenfor

Det er liten grunn til å tro at det kan fremforhandles lokale løsninger på prioriterte områder innenfor rammen av en IA-avtale, uten at det er avsatt midler gjennom sentrale forhandlinger. Ref. felles statlige mål - IA-15/5-07

Vi har også merket oss at Helseforetakene er nede på listen når det gjelder lønnsforskjeller mellom kvinner/menn: (tall fra Lo stat)

### Lønn for kvinner i snitt i forhold til menn i samme område (heltid) i %

	2004	2005	2006	2007	2008
Industriarbeidere	89,3	89,1	89,5	88,3	88,5
Industrifunksjonærer	77,3	77,1	77,6	77,7	78,2
Statsansatte	89,8	89,9	91	91,4	91,5
Skoleverk	96,2	97	96,4	96,6	96,7
Kommune	90	89,9	91	90,4	91,3
Spekter Helse	75,7	75,8	76,3	77,4	76,2
Spekter Øvrige	92,8	93,1	94,1	94,3	93,6
Varehandel (HSH)	87,7	87,5	87,4	87,8	85,3
Hotell og restaurant	93,7	94,6	94,3	94,8	94,4
Forretnings- og sparebank	75,9	75,2	74,1	74,1	72,1

Fem konkrete krav bør prioriteres:

-seniorpolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak som i staten (Ref. HTA 5.9)

seniorgrense på 55 år

aldersbestemte regler for utdanningspermisjon med lønn

lønnsgarantiutvikling mot pensjons tidspunkt, delmål om minste-

lønnsatser etter 10/20 år for flere stillingsgrupper

-finansiering av etter/videreutdanning

rett til kostnadsfri gjennomføring av tiltak eks. i VOX-programmet

kostnadsfri gjennomføring av kliniske stiger - hjelpepleiere

bistand til godkjenning av realkompetanse - eks. helsefagarbeider

-tilgang til lønns- og pensjonsstatistikk

kvartalsvis lønnsstatistikk på alder, kjønn, kostnadssted og gruppe

halvårlig oversikt på utvikling av fast tilsetning/stillingsprosent

avgangstatistikk fordelt på AFP, uførepensjon og alderspensjon

-likelønntiltak

årlig kronetillegg basert på summen av alder og tjenestetid (økende)

minimumsgaranti på 90% av gjennoms.lønn i stillings.gr ved full opptj.

prioritet til deltidsansatte kvinner gjennom intern utlysning

-endringer i lov/hovedavtale av betydning for områdene

dersom tilgang til lokal lønnsstatistikk i praksis er umulig, kan man

vanskelig gjennomføre prosesser som nevnt med likelønn (se vedlegg)

tilsettings saker til høring hos tillitsvalgte for kostnadsstedet

vanlig partsoffentlighet etter forvaltningsloven

overgang til tilsettingsreglement etter modell fra tjenestemannsloven

For Klubben Breistein-HFF avd.693

Einar Fredriksen/s

Vivian Vetås/s

Vedlegg