

Orientering til de streikende

• omtanke • solidaritet • samhold

8 Informasjon under streiken

Den lokale streikekomiteén har ansvaret for å orientere deg om streikens gang og hvordan situasjonen er.

Dette vil bli gjort med løpesedler, internett og ved at det arrangeres streikemøter.

Det er også viktig at den enkelte følger med i radio og TV for å få vite hvordan konflikten utvikler seg.

9 Streikebryteri

I prinsippet er alt streikerammet arbeid som utføres av andre å betrakte som streikebryteri.

Å opptre som streikebryter er en av de alvorligste forseelser en arbeidstaker kan gjøre mot en solidarisk opptreden i fagbevegelsen.

Det er en historisk erfaring i at streikebryteri skaper vondt blod mellom arbeidstakerne i lang tid etter at streiken er over.

Alle parter må derfor sørge for at vi unngår slike uverdige forhold som streikebryteri under streiken.

10 Streikens avslutning

Gjennom den lokale streikekomiteen vil du få beskjed om når streiken avsluttes og når du skal møte på arbeid igjen.

Vi håper at vi kan oppsummere at vi har gjennomført en streik på en verdig måte og at vi har styrket samholdet i Fagforbundet.

Fagforbundet mai 2010 / Foto: Karl-Sofie Jenssen / Trykk: Aktetrykkeriet / Oppslag: 5 000



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

www.fagforbundet.no
Pb. 7003 St. Olavs plass, N-0130 OSLO



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

1 Streikevåpenet

Streik har gjennom alle tider vært et av de viktigste kampmidler fagbevegelsen kan ta i bruk for å få gjennomslag for kravene sine ved tariffoppgjørene.

Streik betyr at samtlige medlemmer eller enkeltgrupper i en organisasjon legger ned sitt arbeid. På samme måte som vi kan iverksette streik, kan arbeidsgiver iverksette lockout. Dette vil si at arbeidstakerne utestenges fra arbeidet. Både streik og lockout er fullt lovlig kampmidler. Det er imidlertid strenge kriterier som styrer bruken av disse kampmidlene.

Begrepet streik er definert i arbeidstvistloven § 1 nr. 5. Der heter det at streik er «arbeidsstans som arbeidere i fellesskap eller i forståelse med hverandre iverksetter for å tvinge frem en løsning av en tvist mellom fagforeninger og en arbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening».

Det er arbeidstvistloven og den aktuelle hovedavtale som regulerer bruk av kampmidler ved interesse-tvister.

2 Hvem tar ut medlemmene i streik?

Det er Forbundsstyret som fatter endelig vedtak om at streik skal iverksettes. Streiken kan omfatte samtlige medlemmer (total streik), men det

vanligste er at forbundet vedtar å ta ut enkelte grupper (punktstreik).

Selv om forbundet vedtar punktstreik, er det viktig å huske på at hele Fagforbundet er i streik.

I en slik situasjon er det viktig for alle medlemmer å vise aktiv støtte og solidaritet med de som er i streik. Konflikten angår med andre ord også de grupper som ikke er i streik!

3 Forholdet til arbeidsgiveren

Arbeidsgiveren din har fått melding fra forbundet sentralt om at din yrkesgruppe er tatt ut i streik. Fra den lokale fagforeninga har arbeidsgiveren fått navnelister over hvem som er tatt ut i streik. Arbeidsgiveren har også fått melding om når streiken starter.

Du vil selvfølgelig ikke få utbetalt lønn fra arbeidsgiveren når du er i streik. Du har imidlertid krav på å få utbetalt lønn som er opptjent før streiken startet. Du vil ikke kunne få utbetalt forskudd på lønn så lenge streiken varer.

Ferie kan heller ikke avvikles så lenge streiken varer. Ferie som er fastsatt før streiken er varslet har du likevel krav på å få avviklet og få utbetalt feriepenger for.

4 Streikebidrag – økonomiske forhold

Under streiken vil du få utbetalt streikebidrag fra forbundet. Det er Forbundsstyret som fastsetter størrelsen på stønaden.

Streikekomitéen vil informere om hvordan utbetalingen finner sted. Blir du sykemeldt under streiken, vil du ikke få utbetalt sykepenger, men streikebidrag.

Blir du syk etter at du har fått beskjed om at du er tatt ut i streik, må du ikke bruke egenmelding, men få sykemelding fra lege fra første sykedag.

Husk alltid på å gi streikekomitéen melding dersom du blir sykemeldt.

Streikekomiteen vil være behjelpelig med utsettelse dersom forfall på lån m.m. kommer under streiken.

5 Dispensasjoner

Før streik iverksettes, forplikter organisasjonene seg til snarest mulig å forhandle om å unnta personer eller grupper som er nødvendige for at ikke 3. persons interesser skal skades på utilbørlig måte på grunn av streiken. Vi vil likevel understreke alvoret med å ta i bruk dette kampmiddel, og forbundet vil legge seg på en restriktiv linje med hensyn til slike dispensasjoner.

Dersom det er oppnådd enighet om at du skal unntas fra streiken, eller det eventuelt er gitt dispensasjon fra streiken for ditt vedkommende, vil du få melding om dette fra streikekomitéen. Arbeidet må ikke gjenopp-tas før slik melding foreligger.

6 Streikekomité

Streikekomitéen vil gi alle streikende beskjed om hvor streikekontor er opprettet og hvordan du kan treffe streikekomitéen over telefon, telefaks eller e-post.

Streikekomiteen har ansvaret for organiseringen av streiken hos din arbeidsgiver.

Streikekomitéen kan disponere alle de streikende til forskjellige gjøremål som er nødvendig for gjennomføring av streiken.

7 Streikevakt

Det vil bli satt ut streikevakter for å kontrollere at ikke streikerammet arbeid blir utført. Slik streikevakt vil bli satt opp utenfor din arbeidsplass. Du må regne med at streikekomitéen vil bruke deg som streikevakt. Det er laget egen instruks for streikevakter.