

Foreslår ekstraordinært likelønnsoppgjør til våren

Fagforbundet mener at likelønnsputten kan fordeles i et ekstraordinært oppgjør etter hovedoppgjøret sommeren 2010. - Fordelingen må være opp til partene. Lik lønn mellom kvinner og menn lar seg ikke løse ved å satse på én yrkesgruppe, understreker AU-medlem Jan Helge Gulbrandsen.



Ulike yrker: Kjønnbaserte lønnsforskjeller rammer kvinner som er leger, bioingeniører, barnehageassistenter, renholdere, hjelpepleiere, sosionomer, ledere, saksbehandlere og mange flere. Fagforbundet vil fordele likelønnsputten i et eget lønnsoppgjør. (Foto: Illustrasjon: PhotoDisc)

Det norske arbeidsmarkedet er skjevt fordelt med 70 prosent menn og 30 prosent kvinnelige ansatte i privat sektor, og omvendt i det offentlige, der gjennomsnittslønna er lavere enn i det private. For å bøte på lønnskjevhetene mellom kvinner og menn foreslo Likelønnskommisjonen i 2008 en rekke tiltak. Et av disse var et lønnsloft på tre milliarder kroner i forbindelse med tariffoppgjør i friske midler over statsbudsjettet - den såkalte likelønnsputten.

Ekstraordinært oppgjør 2010

Nå kommer Fagforbundet med et konkret forslag til gjennomføring.

- Dette kan gjøres i forbindelse med kommende hovedoppgjør i staten, Spekter helse, KS og Oslo kommune. Hovedoppgjøret gjennomføres som normalt 1. mai neste år. Etter sommeren kan vi ha et ekstraordinært oppgjør, der en ekstraordinær avsetning på tre milliarder til sentrale likelønnsforhandlinger fordeles, sier Jan Helge Gulbrandsen.

Etter modell av pensjonsoppgjøret

- Vi foreslår at fordelingen skjer etter forhandlinger mellom arbeidsgiversiden i staten, Spekter helse, KS og Oslo kommune og forbundene/sammenslutningene på arbeidstakersiden. Staten får ansvaret for å

koordinere disse ekstraordinære forhandlingene. Under årets tariffoppgjør ble noe tilsvarende gjennomført for pensjonsspørsmålet, forklarer han.

- Partene må da forhandle om hvem av kvinnene i offentlig sektor som skal få økt lønn, prioriteringer, hvilke stillinger, om pengene skal fordeles til lokale tillegg eller bare sentrale tillegg, og så videre. Hovedvekten må være på sentrale lønnstiltak. Det er også naturlig å ta hensyn til yrkesvalg i forhandlingene. Mange kvinner jobber i helse- og omsorgsykker.

Ikke én gruppe

Fagforbundet/LO Kommune er en naturlig part i slike forhandlinger, med flest medlemmer og høy andel kvinner. Gulbrandsen påpeker at alle arbeidstakerforbundene i offentlig sektor har kvinner i medlemsmassen med legitime lønnskrav sammenlignet med menn. Derfor vil Fagforbundet at disse forhandlingene skal gjennomføres på en koordinert måte. Hvis en eller flere av partene ikke blir enige i forhandlingene, må tvisten(e) løses i en sentral nemnd.

- Likelønn handler ikke om de såkalte "utdanningsgruppene", les sykepleierne. Offentlig sektor og arbeidslivet er mer sammensatt enn at man kan lykkes med en strategi basert på én yrkesgruppes interesser. Vi representerer flere enn en enkelt profesjonsgruppe, og vårt forslag til løsning for likelønnsputten tar inn over seg at likelønn er et sammensatt problem.

Jan Helge Gulbrandsen understreker at utjevning av lønnsputtet mellom kvinner og menn må skje på en rekke områder samtidig.

- Vi må fortsatt kjempe for sentral lønnsdannelse framfor markedstilpasset lokal lønn, for faste, hele stillinger og bedre utdanningsmuligheter for kvinner på alle nivåer. Vi må sørge for rekruttering av kvinner til lederstillinger. Alle tiltakene er nødvendige, sier Jan Helge Gulbrandsen.

[Delta i diskusjonen: Hva er fagbevegelsens strategi for likelønnsputt? Oslo, 31.10.](#)

- [Likelønn er ikke et spørsmål om høy utdanning](#)

av Maria Wattne | oss@fagforbundet.no

Publisert: 23.10.2009 kl 9.35 | Oppdatert: 23.10.2009 kl 14.12

Hva synes du?

Ditt navn

Din epost (vil ikke vises for andre)

Kommentarens tittel

Skriv kommentaren din her

Lagre kommentaren

Nullstille skjemaet

Likelønnsputten

[Likelønnskommissjonen](#) foreslo seks tiltak for likelønn. Blant dem:

"Lønnsputt i offentlig sektor" med cirka 3 milliarder kroner over statsbudsjettet til "i forbindelse med tariffrevisjon å heve lønnsnivået for kvinnedominerte yrkesgrupper i offentlig sektor".

"Lavlønns- og kvinneputt: Partene i privat sektor anbefales å sette av midler til kombinerte lavlønns- og kvinneputter i lønnsforhandlingene. Forslaget innebærer ikke nødvendigvis at de totale rammene påvirkes, men en omprioritering mellom kvinne- og mannsdominerte grupper i privat sektor."

Likelønnskommisjonen

Regjeringsoppnevnt utvalg som leverte utredningen [Kjønn og lønn](#) i februar 2008. Kommisjonen ble ledet av Anne Enger. Utredningen dokumenterer en lønnsforskjell på 15 prosent mellom kvinner og menn, at dette har vært stabilt i 20 år og at kvinner i offentlig sektor er lønnstaperne.